

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEIO	DIPARTIMENTO QUVI	Pag. 1/14
	SUA-RD Quadro B3 RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE	Rev. 04 28/01/2021

<p>Riunioni</p> <p>Giorno, data, ora: mercoledì, 17 dicembre 2020, 16:00</p> <p>Sono presenti: Giorgio Aicardi (Professore Ordinario, delegato per la Terza Missione), Laura Bragonzoni (Ricercatrice a tempo determinato tipo b), Daniela Calanca (Ricercatrice confermata, delegata per la Internazionalizzazione), Carmela Fimognari (Professoressa Associata, Coordinatrice del Corso di Dottorato in Scienza e cultura del benessere e degli stili di vita), Marco Malaguti (Ricercatore a tempo determinato tipo b), Gustavo Marfia (Professore Associato), Federica Muzzarelli (Professoressa Ordinaria), Andrea Tarozzi (Professore Associato, delegato per la Ricerca e Referente per la SUA-RD), Ines Tolic (Professoressa Associata, delegata per la Terza Missione).</p> <p>La riunione termina alle ore: 18.15</p> <p>Giorno, data, ora: giovedì, 23 dicembre 2020, 11:30</p> <p>Sono presenti: Giorgio Aicardi (Professore Ordinario, delegato per la Terza Missione), Laura Bragonzoni (Ricercatrice a tempo determinato tipo b), Daniela Calanca (Ricercatrice confermata, delegata per la Internazionalizzazione), Marco Malaguti (Ricercatore a tempo determinato tipo b), Gustavo Marfia (Professore Associato), Andrea Tarozzi (Professore Associato, delegato per la Ricerca e Referente per la SUA-RD).</p> <p>La riunione termina alle ore: 13.15</p>
--

ELEMENTI IN ENTRATA

Il riesame si svolge prendendo in considerazione le seguenti fonti disponibili negli svc del Presidio Qualità:¹

- All. 01 Verifica obbiettivi 2019-2021
- Schede IRIS RM per iniziative di public Engagement (vedi cartella Evidenze Documentali campagna 2020)
- Riesame SUA-RD campagna 2019

Altri dati:

- Cruscotto strategico dipartimentale 2020
- Report audizione CDA 2020
- Presentazione del Dipartimento audizione CdA 2020
- Analisi di posizionamento degli altri dipartimenti: <https://svc.unibo.it/pqa/AQ-Ricerca/ArchivioDocumentiCondivisi2013/TOWS>

1. Verifica degli obiettivi 2019-2021

L'allegato 01 riporta lo stato di avanzamento degli obiettivi SUA-RD programmati a dicembre 2019/gennaio 2020:

¹ <https://svc.unibo.it/pqa> percorso: AQ-Ricerca – cartella Dipartimento – SUA-RD Campagna 2020 – Riesame e Audizioni CdA 2020



ALMA MATER STUDIORUM
UNIVERSITÀ DI BOLOGNA
PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEUM

DIPARTIMENTO QUVI

Pag. 2/14

SUA-RD Quadro B3
RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE

Rev. 04
28/01/2021

OBIETTIVI	IN LINEA	PARZIALMENTE IN LINEA	NON IN LINEA	NON VALUTABILI	NON PERSEGUIBILI
	Tutti gli indicatori previsti dall'obiettivo sono in linea con il valore obiettivo (target)	Non tutti gli indicatori previsti per l'obiettivo sono in linea con il target	Nessun indicatore è in linea con il target	per assenza di dati di monitoraggio	obiettivi giudicati non più perseguibili per forti impedimenti
DIP.	D.1, D.2, D.3, D.4, D.5, D.6				
PST	O.1.1, O.1.3, O.2.3, O.6.2, 0.7.1				

Gli indicatori (D.1, D.2, D.3, D.4) che fanno riferimento agli obiettivi di “qualificare e valorizzare il dottorato di ricerca in una prospettiva internazionale”, “migliorare la qualità e la produttività della ricerca”, “favorire lo sviluppo dell’open-science” e “qualificare e potenziare i percorsi di formazione professionalizzante e permanente” sono in linea al valore target prefissato.

Nell’ambito degli obiettivi “qualificare e potenziare le attività di collegamento con istituzioni museali e di promozione della cultura pubbliche e private, nei diversi ambiti disciplinari” e “coinvolgere docenti, studenti e personale TA nella ideazione e realizzazione di iniziative di divulgazione scientifica, di formazione culturale e di coproduzione di conoscenza anche per le fasce più giovani della scuola dell’obbligo”, i rispettivi indicatori D.5 e D.6 sono stati classificati “in linea con il valore target dell’obiettivo” anche se non hanno un valore target prefissato in quanto sono di nuova istituzione. L’andamento di questi indicatori sarà valutato rispetto ai risultati ottenuti a partire dal 2019, primo anno di rendicontazione. Le specifiche delle iniziative sono riportate nella cartella Evidenze Documentali campagna 2020. In IRIS è riportata una delle due iniziative indicate in D5, perché ha già fatto attività di public engagement (“Check Point 90s. Paesaggi di moda dalla foresta alla strada”) e le 3 iniziative indicate in D6 (oltre a quella citata, anche “La Settima Arte - Cinema e Industria”, e “I giovedì del QuVi - La ricerca si racconta alla città”).



ALMA MATER STUDIORUM
UNIVERSITÀ DI BOLOGNA
PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEO

DIPARTIMENTO QUVI

Pag. 3/14

SUA-RD Quadro B3
RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE

Rev. 04
28/01/2021

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENE0	DIPARTIMENTO QUVI	Pag. 4/14
	SUA-RD Quadro B3 RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE	Rev. 04 28/01/2021

2. Verifica azioni migliorative

Si riporta lo stato delle azioni pianificate dal dipartimento nel riesame SUA-RD Campagna 2019.

n.	DIMENSIONE	AZIONE MIGLIORATIVA	ENTRO IL	LIVELLO DI ATTUAZIONE	EVIDENZA DOCUMENTALE	RESPONSABILE VERIFICA
1	Internazionalizzazione	Ranking accademico QS: -Reperire 10 nuovi contatti di docenti/ricercatori stranieri. -Reperire 10 nuovi contatti di referenti aziendali (italiani e stranieri). Inviare i contatti a: artec.ranking@unibo.it	Annuale: 31/12/2019	Non Attuata (si prevede di implementare i nuovi contatti per il 2020 e 2021)		Delegato/referente ricerca

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENE0	DIPARTIMENTO QUVI	Pag. 5/14
	SUA-RD Quadro B3 RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE	Rev. 04 28/01/2021

3. Analisi di posizionamento (TOWS)

È possibile di consultare le analisi di posizionamento 2019 degli altri dipartimenti a questo link:

<https://svc.unibo.it/pqa/AQ-Ricerca/ArchivioDocumentiCondivisi2013/TOWS>

Per le azioni, indicare solo il titolo e descrivere invece l'azione negli ELEMENTI IN USCITA sezione A. "azioni migliorative".

<p>OPPORTUNITA' (esterne) O da monitorare per coglierne i benefici</p> <p>1. <u>Approccio multidisciplinare e sinergia con il territorio.</u> Trasformare la multidisciplinarietà propria del Dipartimento QuVi in opportunità di sinergie con gli stakeholder locali della città di Rimini e della Romagna. Con particolare attenzione ai temi di innovazione in chiave sostenibile di Fashion e Well-being legato sia al turismo costiero e marittimo sia agli stili di vita (alimentazione ed attività fisica). Gli afferenti delle aree di Moda e Scienze motorie del QuVi possono contribuire allo sviluppo futuro di progetti di cooperazione nazionale ed internazionale nella macroregione Adriatica e Ionica.</p> <p>2. <u>Nuove tecnologie e sinergia con il territorio.</u> Il potenziamento da parte del QuVi rivolto ai temi di ricerca e alle infrastrutture dedicate alle nuove tecnologie, in particolare alla realtà virtuale e aumentata, potrà essere prodromico di nuove opportunità di networking locale, nazionale ed internazionale e di progettualità innovativa. Gli afferenti di area scientifica di Scienze Motorie e Farmacia potrebbero trovare sinergie di competenze con i laboratori di ricerca dei Campus della Romagna (Cesena, Forlì e Ravenna) per lo sviluppo di progetti congiunti in ambito biomedico.</p> <p>3.</p>	<p>MINACCE (esterne) T Da monitorare per contenere l'impatto</p> <p>1. <u>Sotto finanziamento della ricerca.</u> Come emerge dagli indicatori SUA.06, R.08 e T.07 la principale minaccia del Dipartimento QuVi è il sotto finanziamento del sistema universitario, con particolare riguardo ai finanziamenti per bandi di progetti di ricerca nazionali, e l'assenza di una cultura di ricerca e sviluppo nel tessuto produttivo della provincia di Rimini. In particolare, il mancato ottenimento di fondi da progetti Nazionali e/o Internazionali nonché l'assenza di entrate per conto terzi possono essere prodromici di problemi di sostenibilità delle attività di ricerca svolte dal</p> <p>2. QuVi nel medio periodo.</p>
--	--



	Azioni SO	Azioni ST
<p>FORZE (interne) S <i>Da mantenere e capitalizzare</i></p> <p>1. <u>Sinergie con il territorio.</u> Il Dipartimento QuVi evidenzia un forte capacità di integrarsi e condividere gli obiettivi dei diversi attori della città di Rimini e del territorio della Romagna in tema di stili di vita, prevenzione della salute e benessere della persona</p> <p>2. <u>Approccio multidisciplinare.</u> Il Dipartimento si distingue per i nuovi approcci multidisciplinari alla didattica e ricerca. Di rilievo in ambito internazionale le lauree di <i>Fashion Culture and Management e Wellness Culture: Sport, Health and Tourism</i> e i Master di <i>Design and Technology for Fashion Communication</i> e <i>MIXR – Master in Innovation in eXtended Reality.</i></p>	<p><i>Azioni che utilizzano in punti di forza per sfruttare le opportunità</i></p> <p>L'approccio multidisciplinare come punto di forza per sfruttare le opportunità nei diversi Campus dell'Università di Bologna:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Campus di Bologna:<ol style="list-style-type: none">i) rafforzare le iniziative di progetti di didattica e ricerca del Dipartimento QuVi all'interno del Centro di Ricerca per l'interazione con le Industrie Culturali e Creative dell'Università di Bologna;ii) rafforzare la collaborazione con il laboratorio multidisciplinare di Biomeccanica ed Innovazione Tecnologia dell'Istituto Ortopedico Rizzoli attraverso progetti di ricerca congiunti.2. Campus di Cesena: avviare iniziative di progetti di ricerca in tema di realtà virtuale ed aumentata attraverso la creazione di una Unità Operativa del Dipartimento QuVi all'interno del CIRI ICT di Cesena per le tecnologie dell'informazione e della comunicazione.	<p><i>Azioni che utilizzano i punti di forza per minimizzare le minacce</i></p> <p>L'approccio multidisciplinare come punto di forza per minimizzare il finanziamento alle di ricerca del Dipartimento QuVi:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Rafforzare le collaborazioni con ricercatori/docenti di Università straniere che fanno parte dell'alleanza unica di Una Europa per creare una rete di contatti interdisciplinari ed internazionali con l'obiettivo di agevolare gli afferenti al Dipartimento QuVi ai prossimi progetti del programma ERASMUS e Horizon Europe (2021-2027).
<p>DEBOLEZZE (interne) W <i>Da rafforzare</i></p> <p>1. <u>Servizi per gli studenti.</u> Con il recente riordino dei corsi di laurea, in particolare quelli delle Scienze motorie, afferenti al Dipartimento QuVi, il livello dei servizi per gli studenti non è ancora allineato ai migliori standard di Ateneo. In particolare, questi servizi risentono del nuovo assetto organizzativo e gestionale di spazi e attrezzature per la didattica e la ricerca nel Campus di Rimini.</p>	<p><i>Azioni che minimizzano le debolezze approfittando delle opportunità</i></p> <p>Rafforzare la sinergia con i servizi del Campus di Rimini come azione per minimizzare la limitata capacità attrattiva di fondi per la ricerca:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Ufficio Relazioni Internazionali: rafforzare i rapporti con il personale dell'ufficio in oggetto per consolidare e/o migliorare la rete di contatti con	<p><i>Azioni che minimizzano le debolezze evitando le minacce</i></p> <p>Rafforzare le collaborazioni con altri Dipartimenti dell'Università di Bologna per superare le difficoltà di partecipazione a bandi di ricerca competitivi attraverso le attività di coordinamento del Research Manager del Campus di Rimini.</p>



<p>2. <u>Capacità attrattiva di fondi per la ricerca.</u> La limitata numerosità e le competenze eterogenee degli afferenti al Dipartimento QuVi diminuiscono la capacità di partecipazione e vincita di progetti competitivi e/o strategici locali, nazionali ed internazionali.</p>	<p>ricercatori/docenti di Università straniere e favorire la partecipazione a progetti internazionali.</p> <p>2. Research Manager: rafforzare il coinvolgimento di questa nuova figura manageriale del Campus di Rimini sia per il monitoraggio di bandi di progetti competitivi sia per la gestione dei criteri di partecipazione ai medesimi bandi.</p>	
---	---	--

Matrice delle alternative strategiche

	DIPARTIMENTO QUVI	Pag. 8/14
	SUA-RD Quadro B3 RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE	Rev. 04 28/01/2021

4 . Autovalutazione

L'autovalutazione del Dipartimento QuVi si basa su una selezione di dati tratti sul cruscotto strategico dipartimentale 2020 a cui si fa riferimento per le metriche. I dati sono riferiti al personale strutturato.

Indicatore		2017	2018	2019	Media 2017-19				
		QUVI			QUVI	Macro- area scientifica	Macro- area umanist.		
Bandi	R.04	NEOASSUNTI: PROGETTI COMPETITIVI (% sul totale)		22,2%	20,0%	5,6%	15,9%	16,6%	12,2%
	R.09	FINANZIAMENTI PROGETTI (Euro pro-capite)		4391,5	755,2	751,7	1966,1	21042,42	17727,15
Internazionalizz.	F. 15	VISITING PROFESSOR (numero, applicativo visiting)		-	-	4	-	-	-
	QS World University Rankings by Subject	QS Pharmacy and pharmacology Ranking UNIBO: apporto QUVI – Ridotto 12%		51-100 QS 2018	51-100 QS 2019	51-100 QS 2020	-	-	-
		QS Pharmacy and pharmacology Academic Reputation score (Scala 0-100)		55 QS 2018	60 QS 2019	63 QS 2020	-	-	-
Publicazioni	SUA.02	PRODUZIONE SCIENTIFICA (numero medio annuo)		5,0	4,4	4,6	4,7	3,5	3,7
	R.05a	NEOASSUNTI: VRA SOPRA MEDIANA (% sul totale)		70,0%	55,6%	64,7%	63,4%	74,7%	62,8%
	R.05b	NEOASSUNTI: VRA I QUARTILE (% sul totale)		80,0%	66,7%	82,4%	76,3%	91,0%	86,1%
	R.06	INDICE UNICO (pubblicazioni Scopus): somma delle % "miglior 10%" + "10-30%"		74,9%	81,5%	80,7%	79,0%	72,1%	-
	R.04a [PST 2013-15]	CITAZIONI WOS/SCOPUS (pro-capite)		144,1	141,8	119,0	135,0	-	-
	SUA.07	COAUTORI INTERNAZIONALI (% sul totale)		43,9	48,5	39,0	43,8	58,5	18,7
	R.12	% PUBBLICAZIONI OPEN ACCESS (% sul totale) 2019		-	-	56,5%	-	41,2%	36,5%
	PQ.01a	PRODOTTI MULTIDISCIPLINARI (autori di più aree VRA, % sul totale) 2019		-	-	18,1%	-	13,0%	2,6%
	PQ.01b	PRODOTTI MULTIDISCIPLINARI (autori di più SSD; % sul totale) 2019		-	-	14,3%	-	21,0%	4,6%
TM	T.01	BREVETTI (numero pro-capite)		0,0	4,3	2,2	3,3	8,4	-
	T.03	CONTO TERZI (valore pro-capite)		11,1	0,0	1865,8	625,6	3961,5	2197,7
	T.04/ 2.3.3	STUDENTI CORSI DI FORMAZIONE PROFESSIONALIZZANTE E PERMANENTE (numero)		43	38	47	42,7	-	-

Bandi Competitivi: nell'ambito di questa dimensione il Dipartimento QuVi registra un valore medio di 15,9% R.04 (% di neoassunti di I, II Fascia e Ricercatori responsabili di progetti competitivi sul totale dei neoassunti per ruolo) simile al valore medio di 16,6% della Macro-area Scientifica di riferimento e superiore al valore medio di 12,2% della Macro-area Umanistica. Dall'analisi dell'indicatore R.09 (finanziamenti pro-capite progetti nazionali e internazionali) si rileva che il valore medio di 1966,1 euro per il triennio 2017-2019 è inferiore sia al valore di 21042,42 euro della Macro-area Scientifica di riferimento sia al valore di 17725,15 euro della Macro-area Umanistica. Il valore medio di R.09 del Dipartimento QuVi risente dei diminuiti finanziamenti di progetti nazionali e internazionali nell'anno 2018 e 2019. Questo andamento risente, anche, del diminuito numero di responsabili di progetti competitivi afferenti al Dipartimento QuVi registrato per l'anno 2019 (R.04). In questa

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENE0	DIPARTIMENTO QUVI	Pag. 10/14
	SUA-RD Quadro B3 RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE	Rev. 04 28/01/2021

Il contributo del Dipartimento QuVi in questi subjects è ridotto ma pertinente e contribuisce a collocare l'ateneo nelle prime posizioni italiane e di prestigio mondiale, in particolare per "Pharmacy and pharmacology" (12%), "Education" (11%) e "Communication and Media Studies" (8%). La stima dell'apporto del Dipartimento QuVi varia dal 2% al 12% prendendo in considerazione i colleghi di SSD affini ai diversi subjects analizzati. L'elevata multidisciplinarietà in relazione al numero degli afferenti al Dipartimento QuVi non permette, comunque, un contributo prevalente nei diversi subjects considerati.

L'indicatore F.15 (*incoming visiting professors*) misura la capacità attrattiva di dottorandi, ricercatori e docenti stranieri. Con il nuovo applicativo Visiting - Data Warehouse di Ateneo il Dipartimento QuVi registra un valore di 4 per l'anno 2019. In parallelo il sistema applicativo APRI –Mobilità internazionale mostra valori di mobilità in entrata crescenti da 3 a 10 nel triennio 2017-2019. Il gruppo di lavoro si riserva di valutare l'andamento di questo indicatore nelle revisione del 2021 e 2022 in quanto rimarrà attivo solo il nuovo applicativo Visiting - Data Warehouse.

In tema di capacità del Dipartimento QuVi di allacciare rapporti significativi con la comunità scientifica internazionale si registra un valore medio di 43,8 SUA.07 (rapporto x 100 fra numero di pubblicazioni con coautori di istituzioni non italiane e numero totale delle pubblicazioni) inferiore al valore di 58,2 della Macro-area Scientifica di riferimento ma nettamente superiore a 18,7 della Macro-area Umanistica. Da questa analisi e confronto con la Macro-area Scientifica di riferimento emerge che il valore di SUA.07 del Dipartimento QuVi è sottostimato in quanto è calcolato sul totale delle pubblicazioni di area scientifica e umanistica. E' poco frequente che si realizzi co-autorialità per le pubblicazioni in ambito umanistico.

Il Dipartimento QuVi sta cercando di rafforzare gradualmente la dimensione internazionale del dipartimento aumentando le iniziative progettuali internazionali sia per la didattica sia per la ricerca in modo da favorire la mobilità incoming e outgoing a vari livelli.

Pubblicazioni: nell'ambito di questa dimensione il Dipartimento QuVi registra un valore medio di 4,7 SUA.02 (rapporto fra numero di prodotti presentati in SUA-RD e numero di unità di personale docente strutturato) superiore al valore medio di 3,5 della Macro-area Scientifica di riferimento e di 3,7% della Macro-area Umanistica. Il Dipartimento QuVi registra, inoltre, un valore medio di 63,4 % R.05a (percentuale di neoassunti con punteggio VRA superiore alla mediana) simile alla Macro-area Umanistica (62,8%) e leggermente inferiore alla Macro-area Scientifica di riferimento (74,7%), nonché un valore medio di 76,3% R.05b (percentuale di neoassunti con punteggio VRA superiore al peggior quartile) leggermente inferiore sia alla Macro-area Scientifica di riferimento (91%) che alla Macro-area Umanistica (86,1%). I valori medi di R.05a e R.05b del Dipartimento QuVi risentono di un valore basso registrato nell'anno 2018. Questi dati confermano, comunque, la capacità del Dipartimento QuVi di mantenere uno standard adeguato di produzione scientifica sia dal punto vista quantitativo che qualitativo nonostante il limitato apporto economico come da indicatore R.09. Nell'ambito degli indicatori di Area bibliometrica, il Dipartimento QuVi registra un valore medio di 79% R.06 (somma delle percentuali di prodotti UNIBO nelle due fasce migliori VQR "miglior 10%" + "fascia 10-30%") superiore a 72,1% della Macro-area Scientifica di riferimento e un valore medio di 135 R.04 (numero di citazioni pro capite) confermando un trend stabile di questo indicatore.

Altri indicatori di questa dimensione che misurano la capacità di condividere una scienza aperta e trasparente sono R.12 (Percentuale pubblicazioni Open Access), PQ.01a (% prodotti con autori di più aree VRA), PQ.01b (% prodotti con autori di più SSD). Il valore 56,5% R.12 del Dipartimento QuVi raggiunge il target fissato dall'Ateneo nel piano strategico (50%) ed è anche superiore al valore di 41,2% e 36,5%, rispettivamente, della Macro-area Scientifica di riferimento e Macro-area Umanistica. In questo ambito si registra una peculiare sinergia nella comunicazione aperta tra l'area scientifica e umanistica. I valori di 18,1% PQ.01a e 14,3% PQ.01b del Dipartimento QuVi sono entrambi superiori a quelli della Macro-area Umanistica (2,6% PQ.01a e 4,6% PQ.01b), e rispettivamente superiore e inferiore ai corrispondenti indicatori della Macro-area Scientifica di riferimento (13% PQ.01a e 21% PQ.01b). Entrambi i valori di PQ.01a e PQ.01b sono sottostimati in quanto

	DIPARTIMENTO QUVI	Pag. 11/14
	SUA-RD Quadro B3 RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE	Rev. 04 28/01/2021

sono calcolati sul totale delle pubblicazioni di area scientifica e umanistica. Come già riportato nella valutazione dell'indicatore SUA.07 della dimensione internazionalizzazione, la ridotta co-autorialità per le pubblicazioni in ambito umanistico limita il contributo di ricercatori di altri SSD o aree VRA.

Terza Missione: nell'ambito di questa dimensione il valore medio di 3,3 T.01 (rapporto fra numero di brevetti, marchi e varietà vegetali con titolarità-cotitolarità depositati e numero di unità di personale docente strutturato) del Dipartimento QuVi è inferiore al valore medio di 8,4 della Macro-area di Scientifica di riferimento e al valore medio di 5,5 di Ateneo. Questo indicatore risente, in parte, dell'attività degli afferenti di area Umanistica del Dipartimento QuVi che non prevede lo sviluppo di brevetti. A conferma di questa osservazione, l'indicatore T.01 per la Macro-area Umanistica non riporta la registrazione di brevetti. Normalizzando l'indicatore T.01 in relazione ai soli afferenti alla sezione scientifica del Dipartimento QuVi si registra un valore di 4,5, sempre inferiore al T.01 della Macro-area Scientifica ma quasi simile al valore di Ateneo.

Dall'analisi dell'indicatore T.03 (rapporto fra incassi per attività commerciale al netto di eventuali incassi relativi a progetti di ricerca competitivi e numero di unità di personale docente strutturato) il Dipartimento QuVi registra un valore medio di 625,6 euro inferiore al valore medio di 3961,5 della Macro-area scientifica di riferimento e 2197,7 euro della Macro-area Umanistica. Questa differenza di incassi per attività conto terzi evidenzia la criticità di instaurare relazioni commerciali tra le esigenze delle aziende locali/nazionali e la ricerca multidisciplinare svolta dagli afferenti al Dipartimento QuVi. In particolare, si necessita di verificare se le reali necessità di ricerca e sviluppo delle aziende locali trovano riscontro nelle competenze del Dipartimento QuVi. Eventuali azioni di ricognizione e migliorative saranno messe in atto insieme allo sviluppo futuro delle linee guida della Terza Missione di Ateneo.

<i>Indicatore e metrica</i>		2017	2018	2019	Media 2017-19			
		(XXX III Ciclo)	(XXX IV Ciclo)	(XXX V Ciclo)	QUVI	Macro- area scientifica	Macro- area umanist	
Dottorato	5.4.1B 1	CANDIDATI DA UNIVERSITÀ STRANIERA (% dottorati del dipartimento)	-	-	10,6	-	-	-
	R.01a	DOTTORANDI TITOLO ESTERO (% sul totale)	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	13,1%	17,2%
	R.01b	DOTTORANDI TITOLO ALTRI ATENEI (% sul totale)	0,0%	33,3%	16,7%	16,7%	32,1%	41,1%
	R.02	DOTTORANDI I ANNO (numero)	5	6	6	5,7	-	-
	R.03	DOTTORANDI OUTGOING (%)	80,0%	0,0%	0,0%	26,7%	33,3%	38,5%
	5.4.1C	ISCRITTI CON BORSA FINANZIATA DA ENTI ESTERNI (% dottorati del dipartimento)	-	-	24,9	-	-	-
	5.4.2	SODDISFAZIONE DOTTORI DI RICERCA (da 1 a 10)	-	-	9,7	-	8,7	8,3
	5.4.2	TASSO DI OCCUPAZIONE (%)	-	-	75,0	-	89,7	83,9

Commento sintetico ai dati sul Dottorato di ricerca: il Dottorato di ricerca "Scienza e Cultura del Benessere e degli Stili di Vita" del Dipartimento QuVi è attivo a partire dall'a.a. 2017-2018 (XXXIII ciclo). Prima di procedere con l'analisi di questa dimensione, i dati degli indicatori 5.4.1B1, R.02 e R.03 del cruscotto strategico dipartimentale 2020 sono stati aggiornati con i file delle candidature online al Dottorato di SOL e i verbali sia del collegio di Dottorato sia del consiglio di Dipartimento QuVi.

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENE0	DIPARTIMENTO QUVI	Pag. 12/14
	SUA-RD Quadro B3 RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE	Rev. 04 28/01/2021

Considerando i contributi multidisciplinari condivisi dall'area scientifica e umanistica, propri del Dipartimento QuVi, il confronto con gli indicatori R.01a (percentuale di dottorandi con titolo estero), R.01b (percentuale di dottorandi con titolo conseguito in altri atenei), R.03 (numero di dottorandi outgoing sul totale degli iscritti ai corsi di Dottorato) della dimensione Dottorato è esteso sia alla Macro-area Scientifica di riferimento sia alla Macro-area Umanistica di Ateneo. Il Dipartimento QuVi registra valori medi di 0% R.01a e 16,7% R.01b inferiori ai corrispondenti valori sia della Macro-area Scientifica di riferimento (13,1% R.01a e 32,1% R.01b) sia della Macro-area Umanistica (17,2% R.01a e 41,1% R.01b). Il valore medio 26,7% R.03 del Dipartimento è leggermente inferiore al valore medio di 33,3 e 38,5 registrato rispettivamente, per la Macro-area Scientifica e Umanistica. La recente attivazione del Dottorato non permette di fare un confronto reale con gli indicatori delle Macro-aree di confronto consolidati da tempo. In generale, ci sono evidenze per un miglioramento sia del valore medio di R.01b in quanto risente dello 0% registrato nel primo anno di attivazione (XXXIII ciclo) sia del valore medio di R.01a condizionato dalla recente visibilità a livello internazionale.

A conferma di questa valutazione nel XXXV ciclo il Dottorato registra un valore positivo di 10,6% per l'indicatore 5.4.1B1 (numero di candidati al corso di dottorato che hanno conseguito il titolo di accesso al dottorato in un'Università straniera sul totale dei candidati al corso con titolo estero o titolo Unibo). Nel medesimo ciclo di attivazione, il Dottorato registra un valore positivo di 24,9% anche per l'indicatore 5.4.1C (numero di iscritti con borsa di dottorato o finanziamento equivalente acquisiti da enti esterni sul totale degli iscritti al corso) dimostrando la capacità dei componenti del collegio di attrarre risorse economiche per il Dottorato e migliorare il profilo degli indicatori di riparto per la quota premiale del Dottorato in oggetto.

Per quanto riguarda il nuovo indicatore 5.4.2 di soddisfazione e condizione occupazionale dei dottori di ricerca il gruppo di lavoro si riserva di valutare questo indicatore a conclusione del XXXIII ciclo in quanto il valore riportato nel cruscotto del Dipartimento QuVi fa riferimento al XXXII ciclo del Dottorato di ricerca di "Scienze Farmacologiche e Tossicologiche, dello Sviluppo e del Movimento Umano" (a.a. 2016-17).



ELEMENTI IN USCITA

A. Azioni migliorative

Le azioni migliorative, di durata annuale possono scaturire dalla TOWS o da altri punti del riesame:

n.	AMBITO	AZIONE MIGLIORATIVA	ENTRO IL	RESP.LE ATTUAZIONE	RESP.LE VERIFICA
	<i>Es. TOWS Azione SO</i>	<i>Descrizione sintetica</i>	<i>scadenza</i>	<i>Nome Cognome</i>	<i>Nome Cognome</i>
1	Internazionalizzazione	Ranking accademico QS: -Reperire 20 nuovi contatti di docenti/ricercatori stranieri. -Reperire 20 nuovi contatti di referenti aziendali (italiani e stranieri). inviare i contatti a: artec..ranking@unibo.it	Annuale: 31/12/2020 31/12/2021	Commissione ricerca	Delegato ricerca
2	Progetti competitivi	Rafforzare il coinvolgimento del Research Manager del Campus di Rimini sia per il monitoraggio di bandi di progetti competitivi sia per la gestione dei criteri di partecipazione ai medesimi bandi	31/12/2021	Commissione ricerca	Delegato ricerca
3	Progetti competitivi	Rafforzare i rapporti con l'Ufficio relazioni Internazionali per consolidare e/o migliorare la rete di contatti con ricercatori/docenti di Università straniere e favorire la partecipazione a progetti competitivi	31/12/2021	Commissione ricerca	Delegato ricerca
4	Azioni SO	Campus di Bologna: i) rafforzare le iniziative di progetti di didattica e ricerca del Dipartimento QuVi all'interno del Centro di Ricerca per l'interazione	31/12/2021	Commissione ricerca	Delegato ricerca



		<p>con le Industrie Culturali e Creative dell'Università di Bologna; ii) rafforzare la collaborazione con il laboratorio multidisciplinare di Biomeccanica ed Innovazione Tecnologia dell'Istituto Ortopedico Rizzoli attraverso progetti di ricerca congiunti.</p> <p>2 Campus di Cesena: i) avviare iniziative di progetti di ricerca in tema di realtà virtuale ed aumentata attraverso la creazione di una Unità Operativa del Dipartimento QuVi all'interno del CIRI ICT di Cesena per le tecnologie dell'informazione e della comunicazione.</p>	31/12/2021	Commissione ricerca	Delegato ricerca
--	--	--	------------	---------------------	------------------

B. Politica per la qualità

Nessuna modifica.

Strategia di Terza missione (quadro I.0) Nessuna modifica

VISTO il Direttore

Data di approvazione del riesame in CdD

28 gennaio 2021