

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA	<b>DIPARTIMENTO          SCIENZE PER LA QUALITA' DELLA VITA</b>	Pag. 1/3
	<b>SUA-RD Quadro B2          POLITICA PER L'ASSICURAZIONE DI QUALITA'</b>	Rev. 03 15/12/2022

La cultura della qualità è uno strumento importante per un'istituzione che, come dichiara nel Piano Strategico di Ateneo 2022-2027, ha come principi quelli di rafforzare il carattere di università pubblica, autonoma e pluralista (principio 1 PST), promuovere tutti i campi del sapere (principio 2 PST), incentivare la responsabilità sociale (principio 3 PST), favorire i principi di equità, sostenibilità, inclusione, rispetto delle diversità (principio 4 PST).

### **IL PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEO**

A livello di Ateneo, l'attuazione della politica per l'assicurazione della qualità è assegnata al Presidio della Qualità di Ateneo. Le Funzioni principali sono descritte nella pagina informativa all'interno del sito istituzionale dell'ateneo (<http://www.unibo.it/it/ateneo/organizzazione/presidio-della-qualita-ateneo>).

### **L'ASSICURAZIONE DI QUALITA' NEL DIPARTIMENTO**

Si articola in due ambiti: quello della Quality Assurance dei corsi di studio del dipartimento; quello dell'autovalutazione dipartimentale.

Il ciclo del miglioramento continuo del corso di studio ripercorre quattro fasi:

#### **1. progettazione**

- Progettazione Corsi di Studio: Definizione della domanda di formazione e del profilo professionale (SUA-CdS Quadri A1 e A2), degli obiettivi formativi e risultati di apprendimento (SUA-CdS Quadro A4 e Quadro F)
- Annuale progettazione del processo formativo Regolamento e piano didattico (SUA-CdS Quadri A3, A5, B1 e offerta didattica programmata)
- Programmazione didattica delle risorse (SUA-CdS Offerta didattica erogata)

#### **2. gestione**

Organizzazione dell'erogazione delle attività formative (SUA-CdS B2)

#### **3. valutazione**

Analisi dei risultati del monitoraggio (SUA- CdS Quadri B6, B7, C1, C2, D Riesame Relazione Commissione Paritetica)

#### **4. miglioramento**

Definizione e realizzazione azioni di miglioramento (Riesame SUA-CdS Quadro D)

Le attività di autovalutazione dipartimentale si articolano in 3 ambiti: Missione e obiettivi strategici, sostenibilità delle risorse, monitoraggio ed azioni.

### **MISSIONE E OBIETTIVI STRATEGICI**

La missione del dipartimento QuVi è di sviluppare un approccio interdisciplinare incentrato sul benessere psicofisico e sulla prevenzione e protezione della salute, per meglio corrispondere alle esigenze di una società che vede aumentate le aspettative di vita ma che, tuttavia, non può ridurre questo aumento a un solo incremento quantitativo, avendo come obiettivo primario quello di "aggiungere vita agli anni".

Come delineato nell'audizione in CdA 2022, gli obiettivi strategici 2022-2027 del Dipartimento sono inquadrati negli ambiti del Piano Strategico 2022-2027 e collegati a questi obiettivi:

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA	<b>DIPARTIMENTO          SCIENZE PER LA QUALITA' DELLA VITA</b>	Pag. 2/3
	<b>SUA-RD Quadro B2          POLITICA PER L'ASSICURAZIONE DI QUALITA'</b>	Rev. 03 15/12/2022

Ambiti del PST	Ricerca	Didattica e Comunità Studentesca	Persone	Società
Obiettivi del PST	23 (dottorato), 10 (infrastrutture) 22 (bandi competitivi)	17 (soddisfazione insegnamento)	26 (reclutamento), 43 (qualità dei servizi)	34 (public engagement)
Obiettivi dipartimentali	D.01 (dottorato), D.02 (infrastrutture) D.03 (fondi di ricerca)	D.4 (soddisfazione insegnamenti),	D.05 (qualità neoassunti) (D.06 (Qualità servizi)	D.07 (Public engagement)

### **SOSTENIBILITÀ DELLE RISORSE**

Il Dipartimento ha stabilito i seguenti criteri per la distribuzione delle risorse e le linee guida per la composizione dei gruppi di ricerca.

#### Criteri per la distribuzione delle risorse

- individuazione e selezione dei settori scientifico-disciplinari utili a completare e/o rafforzare il profilo culturale, scientifico e didattico del Dipartimento QuVi;
- analisi dei valori di qualità della ricerca e della didattica dei settori scientifico-disciplinari sulla base degli indicatori forniti dall'Ateneo.

Il dipartimento riconosce ulteriori premialità e incentivi in base a principi quali:

- supporto ai ricercatori a tempo determinato neoassunti, per sostenere l'attività di ricerca;
- cofinanziamento dei singoli per attività che prevedono una distribuzione delle risorse finanziarie.

Per quanto riguarda il reclutamento il dipartimento identifica i settori scientifico-disciplinari e i ruoli necessari per:

- garantire l'offerta didattica, tenendo conto anche della progettualità prevista;
- valorizzare al meglio lo sviluppo della ricerca;
- rafforzare il dipartimento programmando posizioni ritenute strategiche.

#### Linee guida per la composizione dei Centri e Gruppi di Ricerca

Le Sezioni del Dipartimento QuVi (SUA-RD Quadro B1) possono articolarsi in:

- "Centri di Ricerca" di respiro internazionale dotati di un progetto di costituzione sottoscritto da almeno 5 afferenti al Dipartimento QuVi, di un comitato scientifico internazionale e di una articolazione tematica e progettuale;
- "Gruppi di ricerca" formati da almeno 3 afferenti del Dipartimento QuVi che si identificano in un tema o progetto di ricerca.

Gli ambiti, i progetti e i gruppi di ricerca sono descritti nel sito del dipartimento:

<https://scienzequalitavita.unibo.it/it/ricerca/ambiti-di-ricerca> .

### **MONITORAGGIO E AZIONI**

Le commissioni di dipartimento svolgono un ruolo di indirizzo e monitoraggio su temi specifici. Al seguente link sono riportate le commissioni di dipartimento:

<https://scienzequalitavita.unibo.it/it/dipartimento/organizzazione/commissioni-e-comitati>

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA	<b>DIPARTIMENTO SCIENZE PER LA QUALITA' DELLA VITA</b>	Pag. 3/3
	<b>SUA-RD Quadro B2 POLITICA PER L'ASSICURAZIONE DI QUALITA'</b>	Rev. 03 15/12/2022

Il Consiglio di Dipartimento, nella persona del Direttore, si impegna a dare adeguata diffusione dei concetti sopra esposti e alla verifica dei risultati ottenuti.