

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEQ	DIPARTIMENTO QUVI	Pag. 1/9
	SUA-RD Quadro B3 RIESAME DIPARTIMENTALE	Rev. 06 15/12/2022

Riunione: 20 ottobre 2022: ore 10

La riunione si svolge in modalità virtuale. Sono presenti: QUVI – Cristina Angeloni (Professoressa Associata, Delegato SUA-RD), Andrea Tarozzi (Professore Ordinario Delegato per la Ricerca). ARTEC/FAM Riccardo Galletti, Alissa Lelli (tirocinante)

La riunione termina: 11:30

Riunione: 24 ottobre 2022: ore 12:00

La riunione si svolge in modalità telematica. Sono presenti: Carmela Fimognari (Professore Ordinario Coordinatrice Dottorato di Ricerca in Sport, salute e benessere), Raffaella Casadei (Ricercatore confermato, Delegato alla terza missione), Andrea Milelli (Professore Associato, componente Commissione Ricerca), Laura Bragonzoni (Professoressa Associata, componente Commissione Ricerca), Elisabetta Lalumera Professoressa Associata, componente Commissione Ricerca), Cristina Angeloni (Professoressa Associata, componente Commissione Ricerca), Andrea Tarozzi (Professore Ordinario, Presidente Commissione ricerca).

La riunione termina: 13:10

Riunione: 4 novembre 2022: ore 10

La riunione si svolge in presenza. Sono presenti: Cristina Angeloni (Professoressa Associata, Delegato SUA-RD) e Andrea Tarozzi (Professore Ordinario Delegato per la Ricerca).

La riunione termina: 11:30

ELEMENTI IN ENTRATA

Il riesame si svolge prendendo in considerazione le seguenti fonti disponibili negli svc del Presidio Qualità
<https://svc.unibo.it/pqa>

- All. 01 Verifica obbiettivi 2019-2021
- All. 02 Risultati VQR 2015-2019
- Schede IRIS RM per iniziative di Public Engagement 2021
- Riesame SUA-RD Campagna 2021

Altri dati:

- Rapporto Annuale di Dipartimento (RAD) 2021
- Presentazione del Dipartimento audizione CdA 2022

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEUM	DIPARTIMENTO QUVI	Pag. 2/9
	SUA-RD Quadro B3 RIESAME DIPARTIMENTALE	Rev. 06 15/12/2022

1. Verifica degli obiettivi 2019-2021

L'allegato 01 riporta il livello di raggiungimento degli obiettivi SUA-RD programmati a dicembre 2019/gennaio 2021:

OBIETTIVI	RAGGIUNTI	PARZIALMENTE RAGGIUNTI	NON RAGGIUNTI	NON VALUTABILI	NON PERSEGUIBILI	IN VALUTAZIONE
	Tutti gli indicatori previsti dall'obiettivo sono in linea con il valore obiettivo (target)	Non tutti gli indicatori previsti per l'obiettivo sono in linea con il target	Nessun indicatore è in linea con il target	per assenza di dati di monitoraggio	obiettivi giudicati non più perseguibili per forti impedimenti	Obiettivi con indicatori di fonte dipartimentale da calcolare in sede di riesame
DIP	D.1, D.2, D.3 D.4, D.5, D.6					

Tutti gli indicatori degli obiettivi sono in linea con il valore target prefissato. In particolare, il valore dell'indicatore 0.1.3 (R.06) dell'obiettivo D.2 "migliorare la qualità e la produttività della ricerca" che nell'anno 2020 aveva registrato una flessione (68,7%) rispetto al trend degli anni precedenti 2019 (80,7%) e 2018 (81%), nell'anno 2021 ha registrato un netto incremento rispetto al 2020 (75,3%). Il valore della media di 74,9 % del triennio analizzato risulta, comunque, superiore a quello della media di 70,3% della macro-area scientifica di riferimento, confermando così il valore obiettivo di questo indicatore. La conferma del valore di R.06 superiore a quello della macro-area scientifica di riferimento, già registrata nella revisione del 2021, evidenzia una politica efficace di neoassunti o promossi con alto profilo scientifico da parte del Dipartimento QuVi.

Nell'ambito degli obiettivi "qualificare e potenziare le attività di collegamento con istituzioni museali e di promozione della cultura pubbliche e private, nei diversi ambiti disciplinari" e "coinvolgere docenti, studenti e personale TA nella ideazione e realizzazione di iniziative di divulgazione scientifica, di formazione culturale e di coproduzione di conoscenza anche per le fasce più giovani della scuola dell'obbligo", i rispettivi indicatori D.5 e D.6 sono stati classificati "in linea con il valore target dell'obiettivo". In questo contesto, tre specifiche iniziative riportate in IRIS sono presenti anche nella cartella Evidenze Documentali campagna 2022 (PEN-0348, titolo "58° Bologna Children's Book Fair: Nove video conferenze internazionali con autori premiati, edizione Online"; PEN-0344, titolo "La Rivoluzione Scientifica. Osserva, sperimenta, concludi: gioca con la scienza insieme ai ricercatori e alle ricercatrici del Campus di Rimini" e PEN-0349, titolo "ACTLIFE"). L'iniziativa PEN-0348 è indicata in D5, PEN-0344 e PEN-0349 in D6.

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEIO	DIPARTIMENTO QUVI	Pag. 3/9
	SUA-RD Quadro B3 RIESAME DIPARTIMENTALE	Rev. 06 04/11/2022

2. Verifica azioni migliorative

Si riporta lo stato delle azioni pianificate dal dipartimento nel riesame SUA-RD Campagna 2021.

n.	DIMENSIONE	AZIONE MIGLIORATIVA	ENTRO IL	LIVELLO DI ATTUAZIONE	EVIDENZA DOCUMENTALE	RESPONSABILE VERIFICA
1	Internazionalizzazione	Ranking accademico QS: -Reperire 20 nuovi contatti di docenti/ricercatori stranieri. -Reperire 20 nuovi contatti di referenti aziendali (italiani e stranieri). inviare i contatti a: artec..ranking@unibo.it	31/11/2021	Attuato	https://svc.unibo.it/pqa/AQ-Ricerca/QUVI/EvidenzeDocumentali2022/Forms/AllItems.aspx	Delegato ricerca
2						
3						

 <p>ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENE</p>	DIPARTIMENTO QUVI	Pag. 4/9
	SUA-RD Quadro B3 RIESAME DIPARTIMENTALE	Rev. 06 04/11/2022

3. Analisi di posizionamento (TOWS)

<p>OPPORTUNITA' (esterne) O <i>Da monitorare per coglierne i benefici</i></p> <ol style="list-style-type: none"> <u>Approccio multidisciplinare e sinergia con il territorio.</u> Trasformare la multidisciplinarietà propria del QuVi in opportunità di sinergie con gli stakeholder locali della città di Rimini e della Romagna con particolare attenzione al tema del benessere legato sia al turismo costiero e marittimo sia agli stili di vita (alimentazione ed attività fisica). Gli afferenti delle aree di Nutrizione, Scienze motorie, Turismo e Marketing del QuVi possono contribuire allo sviluppo futuri di progetti di cooperazione nazionale ed internazionale nella macroregione Adriatica e Ionica. <u>Nuova caratterizzazione del dipartimento e sinergia con il territorio.</u> La recente caratterizzazione della didattica e ricerca del QuVi sul tema della nutrizione e nutraceutici, potrà creare nuove opportunità di networking locale, nazionale ed internazionale e di progettualità peculiare ed innovativa. In particolare, gli afferenti di area scientifica potranno trovare sinergie sia sul tema della terza missione con le realtà economiche e sociali presenti in Romagna sia con le competenze dei laboratori di ricerca dei Campus della Romagna (Cesena, Forlì e Ravenna) per lo sviluppo di progetti congiunti sul nuovo tema che caratterizza il QuVi. 	<p>MINACCE (esterne) T <i>Da monitorare per contenere l'impatto</i></p> <ol style="list-style-type: none"> <u>Sotto finanziamento della ricerca.</u> Come emerge dagli indicatori R.04, R.09 e T.03 il sotto finanziamento sul tema della ricerca è la principale minaccia del Dipartimento QuVi. Le ridotte entrate da fondi da progetti Nazionali e/o Internazionali nonché da attività per conto terzi possono essere prodromiche di problemi di sostenibilità delle attività di ricerca svolte dal QuVi nel medio periodo. <u>Limitata internazionalizzazione della ricerca.</u> Come emerge dall'indicatore SUA-07 il numero di ricercatori stranieri che collaborano alle ricerche condotte dai Docenti/Ricercatori del QuVi è inferiore rispetto alla macroarea di riferimento. Questo aspetto potrebbe limitare sia la mobilità ingoing e outgoing di docenti/ricercatori sia la capacità di attivare progetti di ricerca Internazionali.
<p>FORZE (interne) S <i>Da mantenere e capitalizzare</i></p> <ol style="list-style-type: none"> <u>Sinergie con il territorio.</u> Il QuVi evidenzia un forte capacità di integrarsi e condividere gli obiettivi dei diversi attori della città di Rimini e del territorio della Romagna in tema di stili di vita (nutrizione ed attività fisica), prevenzione della salute e benessere della persona. <u>Approccio interdisciplinare.</u> Il QuVi si caratterizza per l'approccio interdisciplinare nei diversi ambiti di ricerca e didattica sui temi peculiari della nutrizione, attività fisica e salute: 	<p>DEBOLEZZE (interne) W <i>Da rafforzare</i></p> <ol style="list-style-type: none"> <u>Servizi per gli studenti.</u> Con il riordino dei corsi di laurea, in particolare quelli delle Scienze motorie, e la nuova offerta di corsi di laurea afferenti al QuVi sul Campus di Rimini, il livello dei servizi di Campus per gli studenti non è ancora adeguato agli standard di Ateneo. Questi servizi risentono, inoltre, del nuovo assetto organizzativo e gestionale di spazi e attrezzature per la didattica e la ricerca nel Campus di Rimini. Con la ripresa delle attività in presenza dopo il periodo di restrizioni sanitarie il Campus e la città di Rimini mostrano sia una carenza di aule per lo svolgimento delle lezioni frontali sia un servizio inadeguato di alloggi per gli studenti fuorisede, in particolare degli stranieri. <u>Capacità attrattiva di fondi per la ricerca.</u> La mancanza di un Research Manager attribuito al QuVi negli anni



ALMA MATER STUDIORUM
UNIVERSITÀ DI BOLOGNA
PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEO

DIPARTIMENTO QUVI

Pag. 5/9

SUA-RD Quadro B3
RIESAME DIPARTIMENTALE

Rev. 06
04/11/2022

oggetto di questa autovalutazione ha probabilmente inciso sulla ridotta capacità di attrarre Fondi del Dipartimento. A ciò si aggiunge la limitata numerosità della componente del Dipartimento e la distanza del campus da Bologna che aumenta la difficoltà di mantenere relazioni con altri colleghi di UNIBO. Questa criticità è inoltre aggravata dal mancato riscontro sociale ed economico della città di Rimini verso molti dei temi di ricerca caratteristici del QuVi.

	DIPARTIMENTO QUVI	Pag. 6/7
	SUA-RD Quadro B3 RIESAME DIPARTIMENTALE	Rev. 06 04/11/2022

4. Autovalutazione

L'autovalutazione del dipartimento si basa su una selezione di dati tratti sul Rapporto Annuale di Dipartimento 2021 a cui si fa riferimento per le metriche. I dati sono riferiti al personale strutturato.

Indicatore e metrica		Media 2016- 2020	Dev. Standard 2016-20	2019	2020	2021	Media 2019-21		
		QUVI							Macro- area
Bandi	R.04	NEO.ASSUNTI: RESP. PROGETTI (% sul totale)	20.0%	4.5%	15.0%	17.4%	20.0%	17.5%	24.3%
	R.09	FINANZIAMENTI PROGETTI (Euro pro-capite)	9342.4	3698.1	7427	4646	14808	8960	28689
Internazionalizz.	F. 15	VISITING PROFESSOR (numero, applicativo visiting)	-	-	4	0	2	2	-
	QS World University Rankings by Subject	QS Sports-related Subjects Ranking UNIBO: apporto QUVI - ridotto 17%	-	-	-	101-120 (QS 2021)	101-130 (QS 2022)	-	-
		QS Sports-related Subjects Academic Reputation score (Scala 0-100)	-	-	-	63	57	60.0	-
Pubblicazioni	SUA.02	PRODUZIONE SCIENTIFICA (numero medio annuo)	4.7	0.3	5.2	4.6	5.8	5.2	3.7
	R.06	INDICE UNICO (pubblicazioni Scopus): somma delle % "miglior 10%" + "10-30%"	75.6%	5.5%	80.7%	68.7%	75.3%	74.9%	70.3%
	R.04a [PST 2013-15]	CITAZIONI WOS/SCOPUS (pro-capite)	132.0	24.7	103.5	109.2	146.9	119.9	-
	SUA.07	COAUTORI INTERNAZIONALI (% sul totale)	41.6	6.1	32.4	39.1	37.8	36.4	58.3
	R.12	% PUBBLICAZIONI OPEN ACCESS (% sul totale); media anni 2020-21	-	-	-	76.1%	68.3%	72.2%	63.3%
	PQ.01a	PRODOTTI MULTIDISCIPLINARI (autori di più aree VRA, % sul totale)	-	-	17.4%	14.7%	19.7%	17.3%	13.8%
	PQ.01b	PRODOTTI MULTIDISCIPLINARI (autori di più SSD, % sul totale)	-	-	29.0%	26.7%	36.5%	30.7%	21.6%
TM	T.01 focus	BREVETTI nuovi (numero pro-capite)	2.1	1.8	2,2	2.0	0.0	1.4	7.2
	T.03	CONTO TERZI (valore pro-capite)	585.2	832.5	1866.0	1000.0	3837.0	2234.3	4687.0
Didattica	T.04	STUDENTI CORSI FORMAZIONE professionalizzante e permanente (numero); AA 2018-19, 2019-20, 2020-21;	34.4	14.4	47	53	64	54.7	19.0

Commento sintetico ai dati per dimensione.

Bandi – nell'ambito di questa dimensione, l'indicatore R.09 (finanziamenti pro-capite progetti nazionali e internazionali) per l'anno 2021 è positivo in termini di finanziamento pro capite (14.808 €), in aumento dal 2020 (4.646 €), superiore alla media 2016-2020 (9.342,4 €) e inferiore alla Macro-area Scientifica di riferimento (28.689 €). Il valore medio 2019-2021 di R.09 del Dipartimento QuVi risente di diversi fattori: i) diminuito finanziamento di progetti nazionali e internazionali negli anni 2019 e 2021; ii) numero di neoassunti responsabili di progetti competitivi afferenti al Dipartimento QuVi registrato nel triennio 2019-2021 (R.04) inferiore alla Macro-area Scientifica di riferimento. Nonostante l'indicatore R.04 (% di neoassunti di I, II Fascia e Ricercatori responsabili di progetti competitivi sul totale dei neoassunti per ruolo) risulti inferiore rispetto alla Macroarea di riferimento è passato dal 15% del 2019 al 20% del 2021 indicando un trend in aumento di neoassunti responsabili di progetti competitivi.

	DIPARTIMENTO QUVI	Pag. 7/7
	SUA-RD Quadro B3 RIESAME DIPARTIMENTALE	Rev. 06 04/11/2022

Internazionalizzazione – L'indicatore F.15 (incoming visiting professors) che misura la capacità attrattiva di dottorandi, ricercatori e docenti stranieri ha registrato un calo dal 2019 (4) al 2020 (0), per poi aumentare nel 2021 (2). L'indicatore registra un valore medio di 2 per il triennio 2019-2021 inferiore al valore medio di 3,3 registrato per il triennio 2018-2020. Il calo è da imputare alle restrizioni di mobilità per gli anni 2020 e 2021 causa pandemia COVID-19.

In tema di capacità del Dipartimento QuVi di allacciare rapporti significativi con la comunità scientifica internazionale si registra un valore medio di 36,4 SUA.07 (rapporto x 100 fra numero di pubblicazioni con coautori di istituzioni non italiane e numero totale delle pubblicazioni) inferiore al valore di 58,3 della Macro-area Scientifica di riferimento. Il valore di SUA.07 del QuVi rispetto a quello della Macro-area Scientifica di riferimento rimane, comunque, sottostimato in quanto è calcolato sul totale delle pubblicazioni di area scientifica e umanistica. E' poco frequente che si realizzi co-autorialità per le pubblicazioni in ambito umanistico.

La reputazione scientifica del dipartimento, come viene restituita dalla Classifica QS by Subject Sports-related Subjects vede l'Ateneo posizionato tra i primi 100 (57esima posizione) al mondo: il contributo del QUVI è pari al 17% dei docenti impegnati.

Pubblicazioni – in aumento la valutazione sui dati relativi alla produzione scientifica del dipartimento SUA.02 (rapporto fra numero di prodotti presentati in SUA-RD e numero di unità di personale docente strutturato) dal 2020 (4,6) al 2021 (5,8). Il valore medio per il triennio 2019-2021 (5,2) è superiore al valore della Macro-area Scientifica di riferimento (3,7). Nell'ambito degli indicatori di Area bibliometrica, il Dipartimento QuVi registra una crescita dell'indicatore qualitativo R.06 (somma delle percentuali di prodotti UNIBO nelle due fasce migliori VQR "miglior 10%" + "fascia 10-30%") (indicatore qualitativo), da 68,7% nel 2020 a 75,3% nel 2021, dato superiore alla macro area Scientifica di riferimento (70,3%) e alla media storica 2019-2021 (74,9%). Le citazioni pro capite da WoS e Scopus risultano in crescita da 104 nel 2019 a 147 nel 2021, superiore rispetto alla media storica (132) e alla media triennale 2019-2021 (120). Questi dati confermano la capacità del Dipartimento QuVi di mantenere uno standard adeguato di produzione scientifica sia dal punto vista quantitativo che qualitativo nonostante il limitato apporto economico come da indicatore R.09.

Altri indicatori di questa dimensione che misurano la capacità di condividere una scienza aperta e trasparente sono R.12 (Percentuale pubblicazioni Open Access), PQ.01a (% prodotti con autori di più aree VRA), PQ.01b (% prodotti con autori di più SSD). In diminuzione la propensione all'open access misurata dall'indicatore R.12, che passa dal 76,1% nel 2020 al 68,3% nel 2021 sul totale delle pubblicazioni QUVI. Il valore 68,3% di R.12 del Dipartimento QuVi supera comunque il target fissato dall' Ateneo nel piano strategico (51,7%) e il valore di 62,6% della Macro-area Scientifica di riferimento. Questo dato conferma il contributo determinante del Dipartimento QuVi all'obiettivo di Open Access di Ateneo. In miglioramento i dati che misurano la multidisciplinarietà delle pubblicazioni, il valore di 19,7% PQ.01a e di 36,5% PQ.01b del Dipartimento QuVi registrati nel 2021 sono superiori ai valori del 2020 (14,7% e 26,7% rispettivamente). La media 2019-2021 di PQ.01a (17,3%) e di PQ.01b (30,7%) sono superiori al valore della Macro-area Scientifica di riferimento indicando sia l'elevato numero di SSD in relazione agli afferenti del QuVi sia la capacità degli afferenti al QuVi di trovare sinergie tra i diversi SSD a livello dipartimentale e di Ateneo.

Terza missione – nell'ambito di questa dimensione il valore medio di 1,4 T.01 (rapporto fra numero di brevetti, marchi e varietà vegetali con titolarità-contitolarità depositati e numero di unità di personale docente strutturato) del Dipartimento QuVi è inferiore al valore medio di 7,2 della Macro-area di Scientifica di riferimento e al valore medio di 7,3 di Ateneo. L'indicatore è inoltre in calo dal 2019 i dati relativi all'impatto economico del dipartimento verso la società con dati relativi ai brevetti, passando da 2,2 a un dato nullo nel 2021. Questo indicatore risente di attività di ricerca svolte degli afferenti al Dipartimento QuVi, per le quali non è previsto lo sviluppo di brevetti (esempio le attività di ricerca di area socio-pedagogica).

Dall'analisi dell'indicatore T.03 (rapporto fra incassi per attività commerciale al netto di eventuali incassi relativi a progetti di ricerca competitivi e numero di unità di personale docente strutturato) il Dipartimento QuVi registra una crescita delle entrate da conto terzi da 1.000 € nel 2020 a 3.837 € nel 2021, dato superiore alla media storica (585,2 €) e alla media 2019-2021 (2.234,3 €). Nonostante l'incremento rispetto agli anni precedenti, l'indicatore T.03 per l'anno 2021 è inferiore al valore medio di 4241,3 della Macro-area scientifica di riferimento. I valori di questo indicatore evidenziano la difficoltà nel trovare un punto d'incontro tra le esigenze delle aziende locali/nazionali e la ricerca multidisciplinare svolta dagli afferenti al Dipartimento QuVi. Il trend in crescita dell'indicatore indica che le azioni migliorative atte al favorire l'aggiornamento sulle reali necessità di ricerca e sviluppo delle aziende locali per individuare tempestivamente possibili riscontri nelle

	DIPARTIMENTO QUVI	Pag. 8/7
	SUA-RD Quadro B3 RIESAME DIPARTIMENTALE	Rev. 06 04/11/2022

competenze scientifiche del Dipartimento QuVi, si sono dimostrate efficaci.

Risultati VQR 2015-2019

Commento sintetico ai dati dell'allegato 02. Risultati per Area, Risultati per Settore Concorsuale.

Per docenti e ricercatori, l'indicatore R, che misura la qualità dei prodotti rispetto alla qualità media, è superiore a 1, e cioè alla media nazionale dell'area, per tutte le aree eccetto la 11/A (R 0,98). Per i soli neoassunti e scorrimenti, l'indicatore R è sempre superiore a 1. La miglior performance in percentuale di prodotti di fascia A è nel settore 3 per tutti i docenti e ricercatori, 50%; e nell'area 11/A per soli neoassunti e scorrimenti, 38,46%.

Guardando i risultati per Settore concorsuale, tutti i settori registrano l'indicatore R superiore a 1 per tutti i docenti e ricercatori, tranne il settore 5/G (R 0,99). In termini di pubblicazioni di fascia A, la miglior performance del dipartimento è nel settore 3/D, 50% per tutti i docenti e ricercatori e si posiziona terzo su 40 dipartimenti italiani; per i neoassunti e scorrimenti la miglior performance è nel settore 5/E con 27,27% di pubblicazioni di fascia A, e si posiziona venticinquesimo su 72 dipartimenti italiani.

Dottorato di Ricerca

Una particolare attenzione è posta sul Dottorato di Ricerca, per la sua valenza strategica:

Indicatore e metrica			Dev.					Media 2019-21	Macro-area
			Media 2016-20	Standard 2016-2020	2019 (XXXV Ciclo)	2020 (XXXVI Ciclo)	2021 (XXXVII ICiclo)		
			QUVI						
Dottorato	5.4.1B1	CANDIDATI DA UNIVERSITÀ STRANIERA (media % dottorati del dipartimento)	-	-	10.6%	30.4%	52.3%	31.1%	-
	R.01a	DOTTORANDI titolo estero (% sul totale)	2.2%	5.0%	0.0%	11.1%	9.1%	6.7%	15.4%
	R.01b	DOTTORANDI titolo altri atenei (% sul totale)	14.4%	14.5%	16.7%	22.2%	27.3%	22.1%	32.3%
	R.02	DOTTORANDI I ANNO (numero)	-	-	6	9	11	8.7	-
	R.03	DOTTORANDI OUTGOING (%)	-	-	33.3%	27.8%	33.3%	31.5%	29.5%
	5.4.1C	ISCRITTI CON BORSA FINANZIATA DA ENTI ESTERNI (media % dottorati del dipartimento)	-	-	24.9%	50.3%	50.0%	41.7%	-
	5.4.2	SODDISFAZIONE STUDIO RICERCA ESTERO DOTTORI DI RICERCA (da 1 a 10) (media anni 2019, 2021)	-	-	9.7	-	8.0	8.9	8.7
	5.4.2	TASSO DI OCCUPAZIONE (%) (media anni 2019, 2021)	-	-	75.0%	-	100.0%	87.5%	92.1%

Commento sintetico ai dati sul Dottorato di ricerca:

Per quanto riguarda l'attrattività internazionale del dottorato in termini di candidati si riscontra un aumento da 10,6% del 2019 a 52,3% del 2021. Si registra una crescita dei dottorandi con un titolo estero, dal 2019 (0%) al 2020 (11,1%) e una diminuzione nel 2021 (9,1%). La percentuale di dottorandi con titolo di ingresso diverso dall'Università di Bologna è in aumento dal 16,7% nel 2019 al 27,3% nel 2021.

Nel biennio 2020-2021 il dato sui dottorandi che ricevono una borsa finanziata da enti esterni è stabile, raggiungendo il 50% nel 2021, a conferma della capacità dei componenti del collegio di attrarre risorse economiche per il Dottorato.

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEUM	DIPARTIMENTO QUVI	Pag. 9/7
	SUA-RD Quadro B3 RIESAME DIPARTIMENTALE	Rev. 06 04/11/2022

ELEMENTI IN USCITA

A. Azioni migliorative

Le azioni migliorative, di durata annuale possono scaturire dalla TOWS o da altri punti del riesame:

n.	AMBITO	AZIONE MIGLIORATIVA	ENTRO IL	RESP.LE ATTUAZIONE	RESP.LE VERIFICA
	<i>Es. TOWS Azione SO</i>	<i>Descrizione sintetica</i>	<i>scadenza</i>	<i>Nome Cognome</i>	<i>Nome Cognome</i>
1	Internazionalizzazione	Ranking accademicoQS: 1. Reperire 20 contatti di docenti/ricercatori stranieri 2. Reperire 20 contatti di referenti aziendali italiani e stranieri Inviare i contatti a artec.ranking@unibo.it	Annuale; 30.11.2022		
2					

B. Obiettivi dipartimentali

Il piano degli obiettivi è riportato nel quadro A1 SUA-RD

C. Struttura organizzativa

Gli aggiornamenti alla struttura organizzativa sono riportati nel quadro B1 SUA-RD

D. Politica per la qualità

Gli aggiornamenti sono riportati nel quadro B2 SUA-RD

E. Gruppi di ricerca

Gli aggiornamenti sono riportati nel quadro B1b SUA-RD e nel sito del dipartimento

F. Strategia di Terza missione (quadro I.0)

Gli aggiornamenti sono riportati nel quadro I.0 SUA-RD e nel sito del dipartimento

VISTO il Direttore

Data di approvazione del riesame in CdD

15/12/2022