

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEUM	DIPARTIMENTO SCIENZE PER LA QUALITÀ DELLA VITA	Pag. 1/7
	SUA-RD Quadro B3 RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE	Rev. 01 18/07/2017

**Giorno 27 aprile 2017 ore 15.00**

Sono presenti: il Direttore Giovanni Matteucci, Roy Menarini, Claudio Stefanelli e Andrea Tarozzi

## ELEMENTI IN ENTRATA:

### 1. OSSERVAZIONI E DATI FORNITI DAL PQA

1.1 osservazioni del PQA condivise con il dipartimento l'8 luglio 2015 a conclusione del primo esercizio della SUA-RD

1.2 linee guida, proposte e modelli per i quadri della I parte della SUA-RD

Accesso: <https://svc.unibo.it/pqa> vedi "AQ-Ricerca"

1.1 cartella QuVi. sezione "Esercizio 2011-13" poi "riesame" 1.2

1.2 cartella QuVi. "modulistica e istruzioni"

### 2. OBIETTIVI DELLA SUA-RD 2011-2013

2.1 Quadro A1 compilato dal dipartimento

2.2 Batteria indicatori dipartimentali di monitoraggio della ricerca e della terza missione

Accesso : <https://svc.unibo.it/pqa> vedi "AQ-Ricerca"

2.1 copia quadro A1 nella cartella QuVi. Sezione "Esercizio 2011-13" poi "sistema di gestione"

2.2 cartella QuVi. sezione "Esercizio 2014-2016" poi "sistema di gestione"

### 3. INDICATORI NAZIONALI E INTERNAZIONALI

3.1 Piano Strategico di Ateneo 2013-2015 Indicatori di monitoraggio Ricerca

3.2 Risultati della VQR 2011-2014 declinati sugli SSD del dipartimento

3.3 Report sperimentale sul posizionamento dell'Ateneo nei ranking internazionali con riferimento agli ambiti di ricerca del Dipartimento

Accesso: <https://svc.unibo.it/pqa> vedi "AQ-Ricerca"

3.1, 3.2, 3.3 cartella QuVi. sezione "Esercizio 2014-16" poi "riesame"

## ANALISI/AUTOVALUTAZIONE

### 2. Rendicontazione degli obiettivi del Quadro A.1 (SUA-RD 2011-2013)

Nella SUA-RD 2011-2013, il Dipartimento ha pianificato 5 Obiettivi dei quali 4 Obiettivi sono stati oggetto di autovalutazione (Obiettivo 1, 2, 3 e 5). L'autovalutazione dell'obiettivo 4 (produzione scientifica) è stata rinviata in attesa di dati pertinenti dalla prossima SUA.RD. Nella fasi iniziali del riesame e monitoraggio degli obiettivi presenti nel Quadro A.1 (SUA-RD 2011-2013) il Dipartimento QuVi ha modificato la metrica di alcuni indicatori, ovvero ha eliminato alcuni di essi, constatando la indeterminabilità di quanto previsto in origine. In particolare, è stato eliminato l'indicatore "Numero di prodotti scientifici con aspetti multidisciplinari e che si integrano con i temi di ricerca della missione del dipartimento QuVi da parte dei ricercatori a tempo indeterminato e docenti" dell'Obiettivo 4, l'indicatore "Numero di strumenti e/o apparecchi, medi o grandi, peculiari per lo svolgimento delle attività di ricerca nell'ambito dei diversi SSD" e "Messa in funzione del 50% delle postazioni di laboratorio presenti a Palazzo Ruffi" dell'Obiettivo 5.

OBIETTIVI RAGGIUNTI	
<b>Obiettivo 1. RELAZIONI TRA IL DIPARTIMENTO E IL TERRITORIO</b>	
Valore di riferimento:	Indicatore finale:
Numero di accordi per servizi e/o ricerca tra il dipartimento e	



<p>strutture pubbliche o private del territorio riminese o strutture pubbliche o private della regione Emilia-Romagna con ricaduta locale o territori limitrofi</p> <p>TARGET: almeno tre accordi nuovi nel periodo 2015-2016</p> <p>Numero di convegni, eventi e iniziative culturali in tema di moda, benessere e salute con ricaduta locale</p> <p>TARGET: almeno il 50 % della media annuale ricavata dal triennio 2012-2014: 18 nel 2012, 69 nel 2013 e 66 nel 2014 con una media annuale di 51 (fonte: sito del corso di laurea CLAM e del dipartimento QuVi)</p>	<p>8 accordi con diverse strutture pubbliche e private per servizi e/o ricerca nel periodo 2015- 2016</p> <p>Numero di convegni, eventi e iniziative culturali svolti nel biennio 2015- 2016: 63 nel 2015 e 48 nel 2016 con una media annuale di 55,5 (fonte: sito del corso di laurea CLAM e del dipartimento QuVi)</p>
---	--

<b>OBIETTIVI RAGGIUNTI</b>	
<b>Obiettivo 2. INTERNAZIONALIZZAZIONE DELLA RICERCA E DELLE COMPETENZE DEL DIPARTIMENTO</b>	
Valore di riferimento:	Indicatore finale:
<p><u>Cambio indicatore</u> Neoassunti responsabili di progetti competitivi sul totale dei neoassunti per ruolo. R03 batteria indicatori QUVI: 0 % nel 2012</p>	<p>Neoassunti responsabili di progetti competitivi sul totale dei neoassunti per ruolo nel 2014: 11,1 % (fonte R03 batteria indicatori QUVI)</p>
<p>Numero di accordi o convenzioni tra il dipartimento ed enti stranieri pubblici o privati</p> <p>TARGET: attivazione di almeno 1 accordo</p>	<p>1 accordo di cooperazione internazionale con l'Università Federale di Alfenas (Brasile) nel periodo 2015- 2016</p>
<p><u>Cambio indicatore</u> Pubblicazioni scientifiche dove risulta il contributo di un coautore affiliato a una struttura straniera</p> <p>TARGET: almeno il 60 % del pregresso valore SUA 07 batteria indicatori QuVi: 17% nel 2013</p>	<p>Valore medio annuale per il periodo 2014-2016 (SUA-RD Quadro E1) Dato non ancora disponibile in SUA-RD parte II</p>

<b>OBIETTIVI RAGGIUNTI</b>	
<b>Obiettivo 3. INTERNAZIONALIZZAZIONE DELLA RICERCA E DELLE COMPETENZE DEL DIPARTIMENTO – GIOVANI GENERAZIONI</b>	
Valore di riferimento:	Indicatore finale:



ALMA MATER STUDIORUM  
UNIVERSITÀ DI BOLOGNA  
PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEUM

DIPARTIMENTO SCIENZE PER LA QUALITÀ  
DELLA VITA

Pag. 3/7

SUA-RD Quadro B3  
RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE

Rev. 01  
18/07/2017

<p>Borse di studio e rimborsi spese finalizzate alla mobilità internazionali dei giovani ricercatori</p> <p>TARGET: almeno il 70 % del valore medio annuale di 7062 euro relativo al periodo 2013-2014 (fonte: borse di studio Marco Polo erogate dal QuVi)</p> <p>Da inserire nella cartella evidenze documentali</p>	<p>Valore medio annuale di 13612 euro per il periodo 2015-2016 (fonte: borse di studio Marco Polo erogate dal QuVi)</p>
--	---

<b>OBIETTIVI IN CORSO DI REALIZZAZIONE</b>	
<b>Obiettivo 4. PRODUZIONE SCIENTIFICA</b>	
Valore di riferimento:	Indicatore finale:
<p><u>Cambio indicatore</u> Rapporto fra numero di prodotti presentati in SUA-RD e numero di unità di personale docente strutturato</p> <p>TARGET: 80- 100 % del valore medio annuale di 4,52 prodotti riportati nella SUA 02 Batteria di indicatori QUVI nel periodo 2011-2013</p>	<p>Valore medio annuale per il periodo 2014-2016 (SUA-RD Quadro E1) Dato non ancora disponibile in SUA-RD parte II</p>

<b>OBIETTIVI RAGGIUNTI</b>	
<b>Obiettivo 5. REALIZZAZIONE DI INFRASTRUTTURE FUNZIONALI ALLE ATTIVITÀ DI RICERCA DEL DIPARTIMENTO</b>	
Valore di riferimento:	Indicatore finale:
<p><u>Cambio indicatore</u> Investimenti in infrastrutture e attrezzature di ricerca</p> <p>TARGET: acquisto pari al 60-80% degli strumenti e/o apparecchi necessari per soddisfare le richieste dei diversi SSD.</p> <p>Investimento in attrezzature di ricerca pari a 7.464 € per l'anno 2014 (fonte R07 Batteria di indicatori QuVi)</p>	<p>Investimento in attrezzature di ricerca pari a 112.697,87 € per l'anno 2015 (fonte R07 Batteria di indicatori QuVi)</p>

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEUM	DIPARTIMENTO SCIENZE PER LA QUALITÀ DELLA VITA	Pag. 4/7
	SUA-RD Quadro B3 RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE	Rev. 01 18/07/2017

### 3. Autovalutazione generale del dipartimento

L'autovalutazione del Dipartimento QuVi è condotta in base a seguenti elementi di entrata:

- Piano Strategico di Ateneo 2013-2015 Indicatori di monitoraggio Ricerca
- Indicatori qualità di ricerca VQR 2011-2014
- Report sul posizionamento dell'Ateneo in alcuni ranking internazionali con riferimento agli ambiti di ricerca (SSD) del Dipartimento

In base alle evidenze qui esposte il gruppo qualità ricerca ha formulato i seguenti pareri ed espresso i seguenti orientamenti:

#### Rispetto agli indicatori del PST 2013-2015

Il Dipartimento QuVi non ha elementi utili per svolgere questo tipo di monitoraggio in quanto non sono forniti dati analitici relativi alle due aree del dipartimento che possono essere confrontate con le corrispondenti due macro aree di ateneo (scientifica e umanistica). Computare il valore medio riportato nel PST 2013-2015 porta a confronti falsati per entrambi i sistemi di riferimento.

#### Rispetto agli indicatori VQR 2010-2014

Il Dipartimento QuVi non ha elementi per svolgere questo tipo di monitoraggio in quanto i dati fruibili prodotti dalla VQR riguardano solo la minima parte (7 SSD su 34 SSD pari a 20 addetti su 49 addetti, e 4 aree CUN su 9 aree CUN) degli elementi presenti nel dipartimento.

#### Rispetto agli indicatori del report ranking internazionali

Il QuVI prende atto del buon posizionamento di Unibo in diversi subjects, censiti nei ranking internazionali, QS, US NEWS, NTU e URAP (edizioni 2016), nei quali è impegnato anche il Dipartimento QuVi, come riportato nel report elaborato da ARIC e PQA dell'Ateneo. In particolare:

#### *Apporto in percentuale del Dipartimento QuVi e di altri Dipartimenti di UNIBO nei subject QS*

SUBJECT QS	QUVI	EDU	DIBINEM	DIMEC	FABIT			ALTRI DIP	Totale DIP
Education	13,4% SIGNIFICATIVO	64,3%	14,0%					8,30%	100%
Pharmacy and pharmacology	9,1% RIDOTTO		5,5%	28,7%	48,4%			8,30%	100%
SUBJECT QS	QUVI	DARVI PEM	FILCOM	SPS	SDE	EDU	DSG	ALTRI DIP.	Totale DIP.
Communication, cultural and media	8,6% RIDOTTO	19%	19%	23,3%	25,0%			5,1%	100%
Philosophy	4,0% RIDOTTO	5,9%	52,5%	2,2%	0,4%	16,3%	15,4%	3,3%	100%

#### *Ranking QS*

Anno classifica	QS subject	Rank (top 300)	Unibo in Italy	Apporto del Dipartimento sul risultato di Ateneo	Best Italy	Best Europe	VAI ALLA CLASSIFICA QS
2016	EDUCATION	UNIBO 201-300	1	SIGNIFICATIVO	UNIBO=La Sapienza, Unipd	UCL	

Al piazzamento nel subject education contribuiscono 7 addetti alla ricerca del dipartimento QuVi dei Settori Scientifico Disciplinari M-EDF/01,02, M-PED/01,03.



ALMA MATER STUDIORUM  
UNIVERSITÀ DI BOLOGNA  
PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEО

DIPARTIMENTO SCIENZE PER LA QUALITA'  
DELLA VITA

Pag. 5/7

SUA-RD Quadro B3  
RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE

Rev. 01  
18/07/2017

Anno classifica	QS Subject U.K.	Rank top 200	Unibo in Italy	Apporto del Dipartimento sul risultato di Ateneo	Best in Italy	Best in Europe	VAI ALLA CLASSIFICA QS
2016	PHARMACY AND PHARMACOLOGY	UNIBO 51-100	1	RIDOTTO	UNIBO= Unimi, La Sapienza, Unifi	Università di Cambridge	

Al piazzamento nel subject pharmacy and pharmacology contribuiscono 13 addetti alla ricerca del dipartimento QuVi appartenenti a BIO/09,13,14,15 CHIM/08, MED/09.

Anno classifica	QS subject Top 200	Rank	Unibo in Italy	Apporto del Dipartimento sul risultato di Ateneo	Best in Italy	Best in Europe	VAI ALLA CLASSIFICA QS
2016	COMMUNICATION, CULTURAL AND MEDIA	UNIBO 101-150	1	RIDOTTO	UNIBO= La Sapienza	LSE	

Al piazzamento nel subject communication, cultural and media contribuiscono 4 addetti alla ricerca del dipartimento QuVi appartenenti a L-ART/06, M-FIL/05, SPS/08.

Anno classifica	QS subject Top 200	Rank	Unibo in Italy	Apporto del Dipartimento sul risultato di Ateneo	Best in Italy	Best in Europe	VAI ALLA CLASSIFICA QS
2016	PHILOSOPHY	UNIBO 51-100	1	RIDOTTO	UNIBO	Università di Oxford	

Al piazzamento nel subject philosophy contribuiscono 4 addetti alla ricerca del dipartimento QuVi appartenenti a LART/06, M-FIL/04, M-FIL/05, M-PED/01.

Altri ranking: US NEWS, NTU e URAP

Anno classifica	US NEWS Subject USA	Rank top 200	Unibo in Italy	Best in Italy	Best in Europe	VAI ALLA CLASSIFICA US NEWS
2016	ARTS AND HUMANITIES	UNIBO 118	1	UNIBO 118	Università di Oxford	



ALMA MATER STUDIORUM  
UNIVERSITÀ DI BOLOGNA  
PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEUM

Anno classifica	US NEWS Subject	Rank top 200	Unibo in Italy	Best in Italy	Best in Europe	VAI ALLA CLASSIFICA US NEWS
	USA					
2016	PHARMACOLOGY AND TOXICOLOGY	UNIBO 138	5	58 Unimi	University of Copenhagen	
Anno classifica	NTU Subject	Rank top 300	Unibo in Italy	Best in Italy	Best in Europe	VAI ALLA CLASSIFICA NTU
	TAIWAN					
2016	PHARMACOLOGY & TOXICOLOGY	UNIBO 148	6	36 Unimi	UCL	
Anno classifica	URAP Subject	Rank top 250	Unibo in Italy	Best in Italy	Best in Europe	VAI ALLA CLASSIFICA URAP
	TURCHIA					
2015-2016	PHARMACOLOGY	UNIBO 86	5	28 Unifi	KU Leuven	

Dall'analisi dei dati di apporto del Dipartimento QuVi al posizionamento di UNIBO nei ranking internazionali emerge che la elevata multidisciplinarietà in relazione al numero degli addetti presenti nel Dipartimento non permette un contributo prevalente nei diversi *subjects* analizzati. Il Dipartimento QuVi mostra, comunque, che 28 addetti sul totale di 49 addetti hanno contribuito all'ottimo posizionamento di UNIBO nell'ambito di quattro subjects (educazione, farmacologia e tossicologia, comunicazione e filosofia) a livello nazionale.

## ELEMENTI IN USCITA:

### 4. Proposte di miglioramento della qualità della ricerca

Le seguenti proposte sono in linea con le riflessioni del Direttore sulle prospettive della ricerca discusse con il CdA dell'ateneo in occasione degli incontri di aprile-maggio 2016 e 2017.

#### 5.1 Analisi di casi di successo utili per individuare una strada di sviluppo da percorrere

Durante il riesame del primo anno di SUA-RD Quadro B3 effettuato in data 22 gennaio 2015 è emersa la necessità di razionalizzare, organizzare e unificare buona parte delle soggettività disciplinari. In questo contesto, il lavoro svolto dal Dipartimento ha permesso di proporre un'offerta formativa multidisciplinare a diversi livelli, come il corso di laurea magistrale internazionale "Wellness Culture: Sport, Health and Tourism" e il dottorato "Scienza e Cultura del Benessere e degli Stili di Vita".

#### 5.2. Macro-ambiti di miglioramento ritenuti sostenibili e realizzabili sulla scorta dell'AV:

**pubblicazioni:** verranno effettuate strategie finalizzate al consolidamento e/o miglioramento della produzione scientifica, in termini quantitativi e qualitativi, quando saranno disponibili i dati della SUA-RD parte II da integrare alla batteria di indicatori di monitoraggio della produzione scientifica del QuVi;

**progetti competitivi:** la creazione di due sezioni e di centri di ricerca nel loro ambito (SUA-RD Quadro B1 e B1b), nonché l'attivazione di un nuovo dottorato di ricerca di Dipartimento permetterà di creare le condizioni ed opportunità per trovare nuove sinergie finalizzate alla partecipazione di bandi nazionali ed internazionali;

**risorse umane e infrastrutture:** la diversificazione sia delle attività di ricerca sia dell'offerta formativa svolta nella sede di Rimini permetterà di consolidare e razionalizzare nuove risorse umane. Le strategie di sviluppo e funzione delle infrastrutture dipenderanno dalla politica di investimenti di UNIBO e degli enti locali nel

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEIO	DIPARTIMENTO SCIENZE PER LA QUALITÀ DELLA VITA	Pag. 7/7
	SUA-RD Quadro B3 RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE	Rev. 01 18/07/2017

campus universitario di Rimini;
<u>internazionalizzazione</u> : l'attivazione di un nuovo corso di laurea magistrale internazionale "Wellness Culture: Sport, Health and Tourism" e del dottorato "Scienza e Cultura del Benessere e degli Stili di Vita" permetterà di migliorare gli indicatori di internazionalizzazione in termini di mobilità di studenti e/o ricercatori/docenti del Dipartimento QuVi;
<u>terza missione</u> : la creazione delle sezioni "Scienze della Vita e del Benessere" e "Scienze Umane e Sociali", rispettivamente di area scientifica e umanistica, permetterà di diversificare e potenziare alcune attività di terza missione che sono diverse tra le sezioni per gli interlocutori coinvolti, le finalità e ricadute sul territorio.

### 5. Politica per l'Assicurazione di Qualità del Dipartimento

Sono confermati gli elementi di politica del sistema di assicurazione di qualità della ricerca del Dipartimento (quadro B.2) volti alla gestione della SUA-RD.

### 6. Ottimizzazione indicatori

Sulla scorta delle osservazioni del PQA, il Dipartimento ha avviato un'Azione Correttiva per migliorare l'impostazione degli indicatori di monitoraggio del quadro A.1. L'azione si attua nella SUA 2014-2016 e consiste nell'inserire per ciascun indicatore: fonte dati, valore di riferimento, valore obiettivo (quest'ultimo se pertinente). Per alcune azioni/obiettivi si è inoltre deciso di utilizzare indicatori provenienti dalla batteria PQA.

### 7. Obiettivi pluriennali

Il Dipartimento ha aggiornato e/o riformulato gli obiettivi pluriennali del Dipartimento da riportare nel Quadro A1 della SUA 2014-2016, coerenti con gli obiettivi del Piano Strategico 2016-2018 incluso il nuovo ambito della terza missione.

### 8. Obiettivi e linee strategiche relative alle attività di Terza Missione

Il Dipartimento mantiene le attività e gli obiettivi strategici di Terza Missione, riportate nel quadro I.0 della SUA-RD, declinate alla produzione di beni di natura sociale, educativa-culturale e in sintonia con il Piano Strategico 2016-2018.

La riunione termina alle ore 17

VISTO  
 Il Direttore

Data di approvazione CdD: 18 luglio 2017